

Themenfelder und Reflexion zur Gesprächsvorbereitung

Arbeitsaufgabe

- Inwieweit konnte ich meine Aufgabe erfüllen?
- Für welche Aufgabenbereiche habe ich letztes Jahr die meiste Energie aufgewandt?
- Inwieweit sind meine Aufgaben und Zuständigkeiten sinnvoll geregelt?
- Welche Rückmeldungen erhalte ich von Kollegen/innen?
- Welche Fähigkeiten und welches Wissen benötige ich für meine Aufgabe?

Zusammenarbeit

- Wie erlebe ich die Kommunikation und Zusammenarbeit mit Kollegen/innen?
- Wie erlebe ich die Kommunikation und Zusammenarbeit mit Vorgesetzten/in?
(s. Zusatz „Feedbackbogen“)
- Inwiefern bekomme ich Hilfestellungen sowie Unterstützung?
- Wo wünsche ich mir veränderte Verhaltensweisen für die Zukunft?

Mögliche Themenfelder *

Arbeitsumfeld

- Wie wirken sich mein Arbeitsplatz, meine Arbeitsmittel und meine Arbeitszeit auf meine Arbeit aus?
- Inwieweit unterstützen mich die bestehenden internen Prozesse in meiner Arbeit?
- Welche Verbesserungsvorschläge für meine Arbeitssituation könnte es geben?

Entwicklung

- Welche vereinbarte Ziele und Verabredungen wurden eingehalten?
- Wo sehe ich meine Stärken und Schwächen?
- Was kann ich zukünftig tun, um mich/mein Team voran zu bringen?
- Was habe ich in den letzten 12 Monaten über mich / meine Arbeitskontexte neu gelernt?
- Welche konkreten Ziele gibt es für das kommende Jahr?

Vorbereitung zum Jahresgespräch

* z.B. „Für welche Aufgabenbereiche habe ich die meiste Energie aufgewendet?“



* z.B. „Wie erlebe ich die Zusammenarbeit im Team und mit meiner Führungskraft?“



* z.B. „Was wünsche ich mir für die Zukunft, was für Veränderungsvorschläge habe ich?“



Rückblick

Aktuell

Ausblick

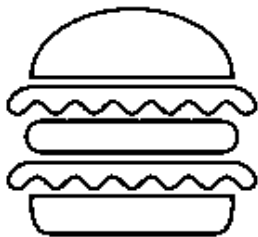
Sie möchten ein Feedback geben? ... hier ein Vorschlag zur Vorbereitung

Das **www-Modell*** im PoWWer Burger

Gegenseitiges Feedback ermöglicht

- gut zusammen zu arbeiten
- Missverständnisse zu lösen
- die Atmosphäre am Arbeitsplatz zu analysieren
- eigene Kompetenzen weiter zu entwickeln.

Der **PoWWer-Burger** ist ein Modell, das beim konstruktiven Feedbackgeben helfen kann. Starten Sie mit einem positiven Einstieg, schildern Sie Ihre Beobachtungen und benennen Sie klar Ihre Wünsche und die Erfolgsaussichten für die Zukunft



Positiver Einstieg

Wahrnehmung

Wirkung

Wunsch

Erfolg (was könntest du erreichen)

„ich habe beobachtet / mir ist aufgefallen,
dass....“

„das wirkt auf mich, als ob....“

„ich würde mir wünschen, dass....“



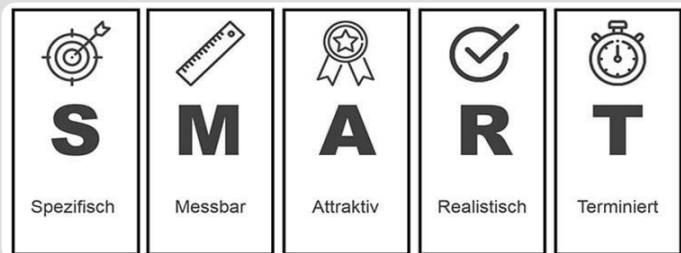


Sie möchten Ziele vereinbaren? ... hier ein Vorschlag zur Vorbereitung

Welchen Nutzen haben Zielformulierungen (beruflich wie auch privat)?

- ✓ Geben Orientierung und schärfen Fokus
- ✓ Bei gemeinsamer Zielvereinbarung gegenseitige Erwartungen klären
- ✓ Wecken Energie bzw. können motivieren sein

Idee: SMART-Methode*
für sinnvolle, konkrete Ziele nutzen



Ziel für das kommende Jahr: was soll bis wann erreicht werden?



Maßnahmen (was wird getan, um das Ziel zu erreichen)?

